

Esempio 6: medico in fascia funzionale A con più di 15 anni di anzianità con indennità di funzione di struttura semplice (dal 01.07.04) - già in servizio alla data del 07.04.03 - revoca/mancato rinnovo dell'indennità di struttura semplice dal 01.01.2009

		stipendio mensile		stipendio annuo	
		stipendio spettante dopo l'entrata in vigore del C.C.		stipendio spettante dopo mensilità l'entrata in vigore del C.C.	
Trattamento fondamentale		€.	8.779,40	13 €.	114.132,15
	stipendio base	€.	2.399,20	€.	31.189,60
	classi/scatti (progressione professionale)	€.	1.149,52	€.	14.943,76
	indennità integrativa speciale	€.	848,14	€.	11.025,82
	ind. specificità medica e veterinaria	€.	843,99	€.	10.971,86
	ind. di posizione fissa storica	€.	1.356,92	€.	17.640,02
a) art.16.3	ind. di posizione fissa aggiuntiva	€.	1.090,93	€.	14.182,08
b) art. 18	ind. di esclusività	€.	953,46	€.	12.394,97
c) art. 21.4	assegno individuale non riassorbibile	€.	137,23	€.	1.784,04
Trattamento di posizione		€.	228,32	13 €.	2.968,12
	ind. di struttura semplice	€.	228,32	€.	2.968,12
	ind. di dirigente sostituto di direttore				
	ind. di struttura complessa				
Trattamento accessorio		€.	0,00	12 €.	0,00
	ind. di alta specializzazione 0%	€.	0,00	€.	0,00
	retribuzione di risultato				
Totale		€.	9.007,71	€.	117.100,27

a) due ore programmate aggiuntive del valore individuale di $(136 \text{ €} \times 2 \times 4,345 \times 12) : 13 = 1.090,93 \text{ €}$

b) importo annuo spettante in base all'esperienza professionale $(12.394,97 \text{ €} : 13) = 953,46 \text{ €}$

c) indennità percepita al valore stesso al 01.09.2002 (= 1.040,43 €)
ridotto dell'effettivo aumento stipendiale ottenuto con l'assegnazione della medesima, calcolato alla data del 01.09.2002 (= 695,11 €)

meno l'importo capitalizzato per quattro anni $(1.040,43 \times 20\%) = 208,09 \text{ €}$

€.	1.040,43
(-) €.	695,11
(-) €.	208,09
€.	137,23

stipendio con data 31.08.02

	stipendio senza struttura semplice	stipendio con struttura semplice
stipendio base (incl. ind. di bilinguismo)	2.395,33 €	2.395,33 €
indennità integrativa speciale	730,61 €	730,61 €
ind. dirigenza medica	69,17 €	69,17 €
ind. specialisitica	152,20 €	152,20 €
ind. tempo pieno	1.168,84 €	1.168,84 €
plusorario (5 ore)	2.869,49 €	2.869,49 €
TOTALE da garantire	7.385,64 €	7.385,64 €
TOTALE da garantire +258 €		7.643,64 €

stipendio con data 01.09.02

	stipendio senza struttura semplice	stipendio con struttura semplice
Trattamento fondamentale	€. 5.454,66	€. 5.454,66
stipendio base	€. 1.963,31	€. 1.963,31
classi/scatti (progressione professionale)	€. 864,93	€. 864,93
indennità integrativa speciale	€. 730,58	€. 730,58
ind. specificità medica e veterinaria	€. 727,00	€. 727,00
ind. di posizione fissa	€. 1.168,84	€. 1.168,84
Trattamento di posizione	€. 0,00	€. 1.040,43
ind. di struttura semplice		0,70 €.
ind. di sostituto di struttura complessa		€. 1.040,43
ind. di struttura complessa		
Trattamento accessorio	€. 1.913,67	€. 1.996,91
ind. individuale 0%	€. 0,00	€. 0,00
ore agg. programmate (con 136 €) 2,50	€. 1.477,30	€. 1.477,30
ind. di risultato 8%	€. 436,37	€. 519,61
norma di garanzia	€. 590,92	€. 162,36
ora straordinaria, obbligatoria (Art. 54.4)		€. 162,36
ulteriore ora aggiuntiva programmata	€. 590,92	€. 0,00
aumento della perc. ind. di risultato da 8% a 10%	€. 0,00	€. 0,00
ulteriore ora aggiuntiva programmata/o parte	€. 0,00	€. 0,00
TOTALE	€. 7.959,25	€. 8.654,36

Differenza tra i stipendi con data 01.09.02 con struttura semplice e quello senza struttura semplice = (8.654,36 € - 7.959,25 €) = 695,11 €

Esempio 7: medico in fascia funzionale A con più di 15 anni di anzianità - già in servizio alla data del 07.04.03 - rinuncia ad una struttura semplice nel periodo 01.01.05 fino al 31.12.08 e ne riottenga una dopo l'entrata in vigore del presente C.C.

		stipendio mensile			stipendio annuo			
		stipendio spettante prima dell'entrata in vigore del C.C.	stipendio spettante dopo l'entrata in vigore del C.C.	stipendio spettante dopo l'entrata in vigore del C.C. e con nuovo conferimento di inc. di struttura semplice	mensilità	stipendio spettante prima dell'entrata in vigore del C.C.	stipendio spettante dopo dell'entrata in vigore del C.C.	stipendio spettante dopo l'entrata in vigore del C.C. e con nuovo conferimento di inc. di struttura semplice
Trattamento fondamentale		€. 6.337,91	€. 8.996,49	€. 8.559,73	13	€. 82.392,79	€. 116.954,43	€. 111.276,43
	stipendio base	€. 2.279,24	€. 2.399,20	€. 2.399,20		€. 29.630,12	€. 31.189,60	€. 31.189,60
	classi/scatti (progressione professionale)	€. 1.092,05	€. 1.149,52	€. 1.149,52		€. 14.196,65	€. 14.943,76	€. 14.943,76
	indennità integrativa speciale	€. 848,14	€. 848,14	€. 848,14		€. 11.025,82	€. 11.025,82	€. 11.025,82
	ind. specificità medica e veterinaria	€. 843,99	€. 843,99	€. 843,99		€. 10.971,86	€. 10.971,86	€. 10.971,86
	ind. di posizione fissa storica	€. 1.274,49	€. 1.274,49	€. 1.274,49		€. 16.568,34	€. 16.568,34	€. 16.568,34
a) art. 16.3	ind. di posizione fissa aggiuntiva		€. 1.090,93	€. 1.090,93			€. 14.182,08	€. 14.182,08
b) art. 18	ind. di esclusività		€. 953,46	€. 953,46			€. 12.394,97	€. 12.394,97
c) art. 17.1/17.2	assegno individuale riassorbibile		€. 436,77	€. 0,00			€. 5.678,01	€. 0,00
Trattamento di posizione		€. 0,00	€. 0,00	€. 1.259,58	13	€. 0,00	€. 0,00	€. 16.374,54
	ind. di struttura semplice			0,525 €. 1.259,58				€. 16.374,54
	ind. di dirigente sostituto di direttore							
	ind. di struttura complessa							
Trattamento accessorio		€. 1.772,76	€. 0,00	€. 0,00	12	€. 21.273,12	€. 0,00	€. 0,00
	ind. di alta specializzazione 0%	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00		€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
	ore agg. programmate (con 136 €) 3,00	€. 1.772,76				€. 21.273,12		
	retribuzione di risultato							
norma di garanzia		€. 590,92			12	€. 7.091,04		
	ora straordinaria obbligatoria (Art. 54.4)							
	ulteriore ora aggiuntiva programmata	€. 590,92				€. 7.091,04		
	aumento della perc. ind. di risultato da 8% a 10%							
	ulteriore ora aggiuntiva programmata/o parte	€. 0,00				€. 0,00		
Totale		€. 8.701,59	€. 8.996,49	€. 9.819,31		€. 110.756,95	€. 116.954,43	€. 127.650,97

a) due ore programmate aggiuntive del valore individuale di $(136 \text{ €} \times 2 \times 4,345 \times 12) : 13 = 1.090,93 \text{ €}$

b) importo annuo spettante in base all'esperienza professionale $(12.394,97 \text{ €} : 13) = 953,46 \text{ €}$

c) importo totale annuo di tutte le ore programmate aggiuntive percepite $(136 \text{ €} \times 4 \times 4,345 \times 12) = 28.364,16 \text{ €}$

- importo di due ore programmate aggiuntive annue (= indennità di posizione fissa aggiuntiva) = 14.182,08 €

- 50% del valore individuale annuo dell'indennità di esclusività (= $12.394,97 \text{ €} / 2 = 6.197,49 \text{ €}$)

- 2/38 del nuovo stipendio di livello annuo comprensivo dei miglioramenti collegati alla progressione professionale e del suo rateo tredicesima mensilità (= 2.306,59€)

per determinare l'importo mensile il risultato ottenuto deve essere diviso per 13

€. 28.364,16

(-) €. 14.182,08

(-) €. 6.197,49

(-) €. 2.306,59

€. 5.678,00

(:13)= €. **436,77**

Se il risultato è minore/uguale a zero non spetta nessun assegno individuale

Art. 21.6 Se l'importo di cui all'art. 17.1 fosse maggiore della nuova indennità conferita, la differenza viene mantenuta