

Anlage

Richtlinien für die Berechnung und Auszahlung des Entgeltes, das im Rahmen der individuellen Vereinbarungen zur Arbeitseingliederung oder Wiedereingliederung in die Arbeitswelt von Menschen mit Behinderungen vorgesehen ist

Art. 1

Anwendungsbereich

1. Diese Richtlinien regeln in Umsetzung von Artikel 5 Absatz 1 des Beschlusses der Landesregierung vom 20. Dezember 2016, Nr. 1458, die Modalitäten zur Berechnung und Auszahlung des Entgeltes sozialpädagogischer Natur laut Artikel 17 Absatz 1 des Landesgesetzes vom 14. Juli 2015, Nr. 7, in geltender Fassung, in der Folge als Entgelt bezeichnet; dieses wird den Personen zuerkannt, die mittels individueller Vereinbarungen zur Eingliederung oder Wiedereingliederung in der Arbeitswelt integriert sind, in der Folge als Begünstigte bezeichnet. Außerdem regeln sie gemäß Artikel 4/bis des Landesgesetzes vom 12. November 1992, Nr. 39, in geltender Fassung, die Erstattung der Entgelte an die aufnehmenden Strukturen, welche diese im Fall der Auslagerung der Zahlung vorgestreckt haben, ebenso wie die Gewährung des dazugehörigen Zusatzbonus.

Art. 2

Höhe des Entgeltes

1. Die monatliche Höhe des Entgeltes ist mit Bezug auf die vereinbarten Wochenstunden wie folgt zu berechnen:

- a) bis zu 15 Wochenstunden: 50% des vorgesehenen monatlichen Höchstbetrages des Entgeltes, in der Folge als monatlicher Höchstbetrag bezeichnet,
- b) 16 bis 20 Wochenstunden: 60% des monatlichen Höchstbetrages,
- c) 21 bis 25 Wochenstunden: 70% des monatlichen Höchstbetrages,
- d) 26 bis 30 Wochenstunden: 80% des monatlichen Höchstbetrages,
- e) 31 bis 35 Wochenstunden: 90% des monatlichen Höchstbetrages,

Allegato

Criteria per le modalità di calcolo e pagamento dell'indennità prevista nell'ambito delle convenzioni individuali per l'inserimento o reinserimento lavorativo di persone con disabilità

Art. 1

Ambito di applicazione

1. I presenti criteri, in attuazione dell'articolo 5, comma 1, della deliberazione della Giunta provinciale 20 dicembre 2016, n. 1458, disciplinano le modalità di calcolo e pagamento dell'indennità di carattere socio-pedagogico, di seguito denominata indennità, di cui all'articolo 17, comma 1, della legge provinciale 14 luglio 2015, n. 7, e successive modifiche, riconosciuta alle persone integrate nel mondo del lavoro tramite una convenzione individuale per l'inserimento o il reinserimento lavorativo, di seguito denominate beneficiari. Disciplinano inoltre il rimborso ai soggetti ospitanti delle indennità da questi anticipate in caso di esternalizzazione del pagamento nonché i criteri per la concessione ai soggetti ospitanti privati del relativo bonus aggiuntivo, ai sensi dell'articolo 4/bis della legge provinciale 12 novembre 1992, n. 39, e successive modifiche.

Art. 2

Misura dell'indennità

1. La misura mensile dell'indennità è calcolata in relazione all'orario settimanale di presenza concordato, secondo la seguente proporzione:

- a) fino a 15 ore settimanali: 50% dell'importo massimo dell'indennità previsto mensilmente, di seguito denominato importo massimo mensile;
- b) da 16 a 20 ore settimanali: 60% dell'importo massimo mensile;
- c) da 21 a 25 ore settimanali: 70% dell'importo massimo mensile;
- d) da 26 a 30 ore settimanali: 80% dell'importo massimo mensile;
- e) da 31 a 35 ore settimanali: 90% dell'importo massimo mensile;

f) 36 bis 40 Wochenstunden: 100% des monatlichen Höchstbetrages.

2. Beträge mit Kommastellen werden ab 0,50 Euro auf den nächsten vollen Euro aufgerundet und bis 0,49 Euro auf den nächsten Euro abgerundet.

3. Der monatliche Höchstbetrag wird mit Dekret gemäß Artikel 5 Absatz 2 des Beschlusses der Landesregierung vom 20. Dezember 2016, Nr. 1458, bestimmt.

4. Enthält die Vereinbarung unvollständige Monate, wird das Entgelt für diese auf der Berechnungsgrundlage von einem Monat von 30 Tagen verhältnismäßig berechnet.

5. Eventuelle Änderungen der in der Vereinbarung festgelegten Wochenstunden müssen über den Online-Dienst ProPraktika laut Artikel 4 Punkt 4.1.4 Ziffer 4 der Anlage A zum Beschluss der Landesregierung vom 20. Dezember 2016, Nr. 1458, in geltender Fassung, in der Folge als ProPraktika bezeichnet, beantragt und von der Landesabteilung Arbeit genehmigt werden.

6. Abwesenheiten, die mit einem ärztlichen Attest als Krankheit oder Unfall belegt sind, Weiterbildungstage und die zustehenden Urlaubstage, welche laut angewandtem Kollektivvertrag der jeweiligen aufnehmenden Strukturen vorgesehen sind, werden als Präsenztag gewertet.

7. Ungerechtfertigte Abwesenheiten müssen von den aufnehmenden Strukturen über ProPraktika mitgeteilt werden und bewirken eine Kürzung des Entgeltes in folgender Höhe:

a) bei einem vereinbarten wöchentlichen Stundenplan von bis zu 25 Stunden: 15,00 Euro für jeden Abwesenheitstag,

b) bei einem vereinbarten wöchentlichen Stundenplan von über 25 Stunden: 22,00 Euro für jeden Abwesenheitstag.

Art. 3

Präsenzlisten

1. Die aufnehmenden Strukturen führen mittels Präsenzlisten, Stempelungen oder anderem geeignetem Erfassungssystem Buch über die Anwesenheits- und Abwesenheitsstunden der Begünstigten. Die entsprechenden Nachweise werden über die

f) da 36 a 40 ore settimanali: 100% dell'importo massimo mensile.

2. Gli importi sono arrotondati per eccesso all'unità di euro superiore, se la frazione decimale è pari o superiore a 0,50 euro, e per difetto all'unità di euro inferiore, se la frazione decimale è pari o inferiore a 0,49 euro.

3. L'importo massimo mensile è stabilito con decreto di cui all'articolo 5, comma 2, della deliberazione della Giunta provinciale del 20 dicembre 2016, n. 1458.

4. Qualora la convenzione comprenda mensilità incomplete, l'indennità per queste ultime è calcolata secondo il seguente parametro base di riproporzionamento: un mese equivalente a 30 giorni.

5. Eventuali modifiche dell'orario settimanale concordato in convenzione devono essere richieste tramite il servizio online ProPraktika di cui all'articolo 4, punto 4.1.4, numero 4, dell'allegato A della deliberazione della Giunta Provinciale del 20 dicembre 2016, n. 1458, e successive modifiche, di seguito denominato ProPraktika, e autorizzate dalla Ripartizione provinciale Lavoro.

6. Eventuali giorni di malattia o infortunio, comprovati da certificazione medica, eventuali giorni di formazione e i giorni di ferie spettanti ai sensi del contratto collettivo applicato presso i soggetti ospitanti sono considerati giorni di presenza.

7. Eventuali assenze ingiustificate devono essere comunicate da parte dei soggetti ospitanti tramite ProPraktika e comportano una decurtazione dell'indennità pari a:

a) 15,00 euro per ogni giorno di assenza, in caso di orario di presenza concordato fino a 25 ore settimanali;

b) 22,00 euro per ogni giorno di assenza, in caso di orario di presenza concordato superiore alle 25 ore settimanali.

Art. 3

Liste di presenza

1. I soggetti ospitanti tengono nota, tramite apposite liste, timbrature o altro adeguato sistema di rilevazione, delle ore di presenza/assenza dei beneficiari. La relativa documentazione andrà tenuta agli atti per l'intera durata della convenzione e per i

gesamte Dauer der Vereinbarung und für die darauffolgenden zehn Jahre aufbewahrt und können zur Durchführung der Stichprobenkontrollen laut Artikel 7 angefragt werden.

Art. 4

Zahlungsweise

1. Die Zahlung des Entgeltes wird vom Arbeitsservice vorgenommen. Alternativ dazu kann sie gemäß Artikel 4/bis des Landesgesetzes vom 12. November 1992, Nr. 39, an die aufnehmenden Strukturen ausgelagert werden.

2. Das Entgelt wird den Begünstigten auf der Grundlage des vereinbarten wöchentlichen Stundenplanes, in der Höhe laut Artikel 2, monatlich und in der Regel innerhalb des 20. des Monats ausgezahlt, der auf jenen der Erbringung der vorgesehenen Arbeitsleistung folgt.

3. Das Entgelt ist dem Einkommen aus Arbeit gleichgestellt und unterliegt daher der IRPEF und der IRAP. Falls die Zahlung des Entgeltes von der aufnehmenden Struktur durchgeführt wird, müssen die einschlägigen Pflichten eingehalten werden.

4. Gemäß Artikel 17 Absatz 1 des Landesgesetzes vom 14. Juli 2015, Nr. 7, in geltender Fassung, sind die Begünstigten gegen Arbeitsunfälle und haftpflichtversichert. Erfolgt die Zahlung des Entgeltes durch die aufnehmende Struktur, so muss diese die einschlägigen Pflichten einhalten.

Art. 5

Erstattung der vorausgezählten Entgelte an die aufnehmende Struktur bei Auslagerung der Entgeltzahlung

1. Bei Auslagerung der Zahlung sorgt der Arbeitsservice für die Erstattung des den Begünstigten vorausgezählten Entgeltes an die aufnehmenden Strukturen. Das vorausgezahlte Entgelt wird innerhalb von 60 Tagen ab Einreichung des Antrags durch die aufnehmende Struktur anhand der von dieser erstellten Abrechnung über ProPraktika erstattet. Die Abrechnung muss spätestens 90 Tage nach Ende der ursprünglichen Vereinbarung oder Ablauf jeder erneuerten Vereinbarung erfolgen.

successivi dieci anni e potrà essere richiesta in occasione dei controlli a campione di cui all'articolo 7.

Art. 4

Modalità di pagamento

1. Il pagamento dell'indennità è gestito dall'Ufficio provinciale Servizio lavoro o, in alternativa, viene esternalizzato ai soggetti ospitanti ai sensi dell'articolo 4/bis della legge provinciale 12 novembre 1992, n. 39.

2. L'indennità viene corrisposta ai beneficiari, sulla base dell'orario settimanale di presenza concordato e nella misura prevista dall'articolo 2, con cadenza mensile e di norma entro il giorno 20 del mese successivo allo svolgimento della prestazione prevista.

3. Configurandosi quale reddito assimilato al reddito da lavoro, l'indennità è soggetta a IRPEF e IRAP. In caso di pagamento dell'indennità da parte dei soggetti ospitanti, gli stessi devono provvedere agli adempimenti previsti in materia.

4. Ai sensi dell'articolo 17, comma 1, della legge provinciale 14 luglio 2015, n. 7, e successive modifiche, i beneficiari sono assicurati contro gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi. In caso di pagamento dell'indennità da parte dei soggetti ospitanti, gli stessi devono provvedere agli adempimenti previsti in materia.

Art. 5

Rimborso delle indennità anticipate in caso di esternalizzazione del pagamento ai soggetti ospitanti

1. In caso di esternalizzazione del pagamento, l'Ufficio provinciale Servizio lavoro provvede al rimborso, a favore dei soggetti ospitanti, dell'indennità anticipata ai beneficiari. L'indennità anticipata è rimborsata entro 60 giorni dalla data di presentazione della richiesta da parte del soggetto ospitante, sulla base della rendicontazione effettuata dallo stesso tramite ProPraktika. La rendicontazione deve avvenire entro 90 giorni dal termine della convenzione originaria o dalla scadenza di ciascuna convenzione

2. Als Belege für die durchgeführten Zahlungen legt die aufnehmende Struktur über ProPraktika folgende Unterlagen vor:

- a) Lohnstreifen,
- b) Überweisungsbestätigungen,
- c) Anwesenheits- und Abwesenheitslisten oder -aufzeichnungen.

3. Die aufnehmende Struktur muss außerdem über ProPraktika eine Kopie der Haftpflichtversicherung einreichen.

Art. 6

Zusatzbonus für die aufnehmenden Strukturen des privaten Sektors

1. Den aufnehmenden Strukturen des privaten Sektors, welche die Zahlung des Entgeltes im Auftrag der Landesverwaltung übernehmen, steht ein Zusatzbonus in Höhe von 80,00 Euro für jeden Monat der Laufzeit der Vereinbarung zu.

2. Der Bonus wird vom Arbeitsservice bei der Erstattung laut Artikel 5 ausgezahlt, nachdem geprüft wurde, ob das zustehende Entgelt vollständig an die Begünstigten gezahlt und den Pflichten laut Artikel 4 Absätze 3 und 4 nachgekommen wurde.

Art. 7

Stichprobenkontrollen

1. Wird die Zahlung des Entgeltes direkt vom Arbeitsservice vorgenommen, führt dieser Stichprobenkontrollen im Ausmaß von 6 % der im Laufe des vorherigen Jahres umgesetzten Vereinbarungen durch. Dabei werden die Nachweise bezüglich der Anwesenheit und Abwesenheit der Begünstigten bei den aufnehmenden Strukturen angefordert.

Art. 8

Schutzklausel

1. Die Gewährung der Förderungen laut diesen Richtlinien erfolgt im Rahmen der den entsprechenden Aufgabenbereichen des Landeshaushaltes zugewiesenen Mittel.

rinnovata.

2. A comprova dei pagamenti avvenuti, il soggetto ospitante provvede a presentare tramite ProPraktika la seguente documentazione:

- a) cedolino/busta paga;
- b) ricevuta dei bonifici effettuati;
- c) liste/tabulati di presenza/assenza.

3. Il soggetto ospitante deve inoltre presentare tramite ProPraktika copia dell'assicurazione per la responsabilità civile verso terzi.

Art. 6

Bonus aggiuntivo per i soggetti ospitanti del settore privato

1. Ai soggetti ospitanti del settore privato che si assumono l'onere del pagamento dell'indennità per conto dell'Amministrazione provinciale è concesso un bonus aggiuntivo pari a 80,00 euro per ogni mese di durata della convenzione.

2. Il bonus viene liquidato dall'Ufficio provinciale Servizio Lavoro in occasione del rimborso di cui all'articolo 5, previa verifica che l'indennità dovuta è stata interamente pagata al beneficiario e che sono stati assolti gli adempimenti di cui all'articolo 4, commi 3 e 4.

Art. 7

Controlli a campione

1. Nel caso in cui il pagamento dell'indennità sia gestito direttamente dall'Ufficio provinciale Servizio lavoro, lo stesso Ufficio provvederà ad effettuare controlli a campione sul 6% delle convenzioni attivate nel corso dell'anno precedente, richiedendo la documentazione relativa alle ore di presenza/assenza dei beneficiari presso i soggetti ospitanti.

Art. 8

Clausola di salvaguardia

1. La concessione delle agevolazioni di cui ai presenti criteri avviene nei limiti degli stanziamenti assegnati alle pertinenti missioni del bilancio finanziario provinciale.

Art. 9

Schluss- und Übergangsbestimmungen

1. Diese Richtlinien finden ab 1. Januar 2022 Anwendung.
2. Die Pflicht, ProPraktika gemäß Artikel 2 Absätze 5 und 7 und Artikel 5 zu verwenden, gilt, sobald dieser Dienst freigeschaltet ist. Bis zur Freischaltung gelten die über ProPraktika zu erfüllenden Pflichten mit der Übermittlung durch PEC an den Arbeitsservice als erfüllt.
3. Die Entgelte für die zum Zeitpunkt laut Absatz 1 bereits bestehenden individuellen Vereinbarungen werden von Amts wegen gemäß den neuen Parametern neu berechnet und die Vereinbarungen gelten als von Amts wegen der Regelung angepasst, ohne Notwendigkeit einer neuen Übereinkunft zwischen den Parteien.

Art. 9

Disposizioni finali e transitorie

1. I presenti criteri trovano applicazione dal 1° gennaio 2022.
2. Gli obblighi di utilizzo di ProPraktika di cui all'articolo 2, commi 5 e 7, e all'articolo 5 trovano applicazione dall'entrata in funzione del relativo servizio. Fino all'implementazione dello stesso, gli adempimenti da assolvere tramite ProPraktika si ritengono assolti con l'inoltro all'Ufficio provinciale Servizio lavoro via PEC.
3. Le indennità relative alle convenzioni individuali in essere alla data di cui al comma 1 vengono ricalcolate d'ufficio in base ai nuovi parametri e le convenzioni stesse si ritengono adeguate d'ufficio alla disciplina, senza necessità di nuovo accordo tra le parti.